

TÍTULO: 10 mujeres buscan representar a las AFP en directorios de empresas				
Nº	FECHA	MEDIO	SECCIÓN	PÁGINA
162644	2022-03-18	La Segunda	Sociedad	12

Imagen 1/1



Rosario Celedón, abogada, directora de Fintual.



Tamara Agnic, ingeniera comercial, exsuperintendente de Pensiones.



Luz Granier, ingeniera comercial, presidenta del Fondo de Infraestructura.



Alejandra Zegers, ingeniera comercial, consultora en marketing.



María Elena Guerrero, ingeniera comercial, socia en True Brands.



Claudia Farren, diseñadora, socia en Krumme Lanke.

## Registro de la Super de Pensiones

# 10 mujeres buscan representar a las AFP en directorios de empresas

26 personas ya se han inscrito este año en el registro y entre las mujeres hay varios nombres reconocidos: Luz Granier, Carmen Román, Pamela Gidi y Tamara Agnic.

Por Ximena Pérez y Cristian Rivas

Con abril a la vuelta de la esquina, muchas de las empresas que deben renovar su directorio en las próximas juntas de accionistas están por estos días buscando a los posibles candidatos. Las AFPs no son ajenas a ese proceso, y pese a que este año son pocas las empresas en las que participan donde habrá renovación de las mesas directivas -Cencosud, CMPC, Mall Plaza y Hortifrut-, el proceso ya está en plena marcha. Y el interés de los candidatos también.

Así al menos lo refleja el registro de candidatos para directores de las AFPs, nómina que es llevada por la Superintendencia de Pensiones y que es un requisito legal para poder ser elegido por las administradoras de fondos.

Sólo este año se han incorporado 26 interesados (desde 2008 a la fecha hay 573 inscritos). Diez son mujeres y varias muy reconocidas en el mundo financiero, empresarial e incluso político.

Están, por ejemplo, Luz Granier, presidenta del Fondo de Infraestructura y directora de la Clínica Indisa y Metro y exsubsecretaria de Servicios Sociales en la primera administración Piñera; Pamela Gidi, exsubsecretaria de Telecomunicaciones en el pasado gobierno; Tamara Agnic, exsuperintendente de Pensiones del segundo gobierno de Michelle Bachelet, y Carmen Román, exconsejera de Sofifa, actual directora en Embotelladora Andina y Tanner Servicios Financieros, además de ejecutiva de Walmart.

En la lista de mujeres interesadas también hay otros nombres que llaman la atención como el de Ana Krause, gerente de medio ambiente de Minera Salar Blanco; Claudia Marfín, directora en Cintac (filial de CAP), y Rosario Celedón, directora de Fintual y ex colaboradora del Mi-

nisterio de Hacienda y del Banco Central.

"Después de 30 años de experiencia laboral en tres continentes y múltiples industrias tanto en el mundo privado como en el público, puedo aportar a nivel estratégico desde un directorio. El registro en cuestión, más allá de las mismas AFP es usado por muchas empresas que buscan enriquecer la diversidad de sus directorios", describe Pamela Gidi al ser consultada por su interés en esta inscripción.

Varios otros expertos recalcan también este último punto, pues dicen que el registro también es muy usado por personas que buscan hacerse más visibles para optar a cargos directivos a nivel general. "Es como un sello de calidad", dijo uno.

Entre las otras aspirantes, Luz Granier explicó que la inscripción en el registro de AFP tiene un plazo de duración de tres años "y en mi caso eso había vencido. Fue dentro de ese proceso habitual que actualicé mis datos", acotó.

### El interés por las mujeres

"Claramente, es muy importante incorporar mujeres en los directorios, porque la igualdad de género es relevante", dice Max Vicuña, socio de Amrop, la empresa de headhunting que tiene el mandato de las AFP para buscar directores este año.

Gonzalo Larraquibel, de Virtus Partners, describe que en el país se está afirmando una nueva era "que une una tendencia local de paridad de género con una global de diversidad, más amplia que la local pero en la misma dirección". Así, agrega, "tanto en empresas cotizadas en bolsa en Chile, donde tienen sus inversiones las AFP, como en empresas cerradas de relevancia, (la tendencia) obligará a modificar los directorios incorporando mujeres con nuevas capacidades y perfiles".

El año pasado, post cierre de



Carmen Román, abogada, directora en Embotelladora Andina y Tanner Servicios Financieros



Pamela Gidi, ingeniera comercial, exsubsecretaria de Telecomunicaciones.



Claudia Marfín, psicóloga, directora en Cintac.



Ana Krause, ingeniera civil, gerente de medioambiente Minera Salar Blanco.

juntas de accionistas, un estudio del ESE Business School de la Universidad de los Andes calculó que la participación de mujeres en directorios de empresas IPSA alcanzó por primera vez en la historia el 14% (desde el 9% del año previo). Y este año podría haber más sorpresas, pues se ha comentado que varias de las compañías que aún no tienen mujeres en sus directorios habrían encomendado buscarlas, como SQM (de las IPSA tampoco tienen mujeres CCU, Vapores y Entel).

Mismo camino que están persiguiendo las AFP. "Impulsar una mayor participación de mujeres en los gobiernos corporativos y directorios de las empresas es una preocupación que desde las administradoras hemos manifestado durante los últimos años, pues sabemos que podemos marcar una diferencia importante impulsando la equidad en este ámbito", explicó Constanza Bollmann, gerente general de la Asociación de AFP. Preciso que durante los últimos años promovieron la incorporación de mujeres como directoras titulares o suplentes y así lograron avanzar en el año 2021 desde un 25% de postulantes femeninas al 75%.

"Esperamos seguir profundizando la incorporación femenina y así marcar un cambio concreto en las empresas donde las administradoras podemos incorporar directores independientes para representar los intereses de todos los trabajadores y trabajadoras del país", agregó la ejecutiva gremial.

Granier cree que, en general, la apertura de las empresas hacia las mujeres ha sido mayor, pero aún no es suficiente. "El avance es lento, se requiere proceder con mayor velocidad. Los beneficios que la diversidad, no sólo de género, aportan en un directorio son muy altos y las empresas lo están desperdiciando. Me gustaría destacar que las AFP han dado pasos importantes en este aspecto, mostrando interés en los últimos años en incorporar mujeres en los directorios", sostiene.

### También hay hombres

Respecto a los hombres inscritos o renovados este año en el registro de la superintendencia también hay algunos nombres conocidos, como Jorge Claude, vicepresidente de la Asociación de Aseguradores; Vicente Tredinick, gerente de la Operaciones y Tecnología de Transbank; Jorge Quiroz, director de la SNA y la Bolsa de Santiago; Alejandro Danús, ex gerente general de AD Retail y Banmédica; Juan Palau, presidente de Virutext; el abogado Clemente Pérez, ex subsecretario de Obras Públicas y ex presidente de Metro, entre otros.