

TÍTULO: Mirada femenina: Clave en el camino a la sustentabilidad energética				
Nº	FECHA	MEDIO	SECCIÓN	PÁGINA
161098	2022-03-08	Diario Financiero	DF Suplementos	41

Imagen 1/1

MIRADA FEMENINA: CLAVE EN EL CAMINO A LA SUSTENTABILIDAD ENERGÉTICA

El sector energético valora positivamente el rol de las mujeres para enfrentar la crisis climática y la transición energética sostenible con diversidad de pensamiento y enfoques holísticos. **PO. JUANITA NÚÑEZ**

La International Energy Agency (IEA) señala que la fuerza laboral global femenina en el sector de renovables es de un 32%, en tanto que la participación de mujeres en el sector energético en Chile llega a un 23%, cifra que disminuye a medida que aumenta el nivel de toma de decisión, según da cuenta Lilian García, Orignation Associate en Sonnedix.

"El energético es uno de los sectores productivos con mayores brechas entre hombres y mujeres", comenta García. Por ello, en el escenario de alcanzar la carbono neutralidad al año 2050, con el potencial de energías renovables del país y en una industria que es bastante mascu-

linizada, "es importante que cada día se incorporen más mujeres en las empresas del rubro y, con ello, aportar mayor diversidad de pensamiento", considera Juan Carlos Olmedo, presidente del Coordinador Eléctrico Nacional, donde más del 30% de las jefaturas son ejercidas por mujeres.

Y es que "las organizaciones diversas tienen mayor probabilidad

de conseguir y superar sus objetivos financieros, promueven el alto desempeño, son más ágiles e innovadoras. Todo esto se traduce en crecimiento y en compañías que generan un aporte real al ecosistema en el cual se desenvuelven. No hablamos solo de efectos económicos, sino también de un desarrollo integral, donde todas y todos se benefician",

señala María Teresa González, gerente general de Statkraft Chile.

"A nivel mundial tenemos el enorme desafío de mitigar la crisis climática y la gran oportunidad de lograr con éxito la ambiciosa meta de la transición energética sostenible, para lo que se requieren miradas diversas, enfoques holísticos y soluciones innovadoras, lo que solo será posible si nos alejamos de las declaraciones de intenciones y hacemos un compromiso honesto para fomentar la equidad de género", advierte Lilian García.

Por esa razón, Olmedo cree que es clave que "más empresas e instituciones sumen a mujeres profesionales y con formación

técnica de diversas disciplinas al rubro energético, dejando de lado la exclusión con perfiles de cargo que impiden su ingreso laboral a esta industria".

Por ejemplo, en Abastible la presencia femenina va desde las plantas de operaciones hasta cargos de mayor responsabilidad, como la Gerencia de Innovación, que es encabezada por una mujer "que lidera un equipo que colabora en potenciar soluciones energéticas que integran energías diversas, como la electromovilidad y el suministro eléctrico desde las ERNC", cuenta Claudia Marchant, jefa de Diversidad e Inclusión de la Gerencia de Personas de esta compañía.

