

TÍTULO: Estos son los grupos de trabajo que traen la experiencia australiana a las empresas chilenas				
Nº	FECHA	MEDIO	SECCIÓN	PÁGINA
156100	2022-01-25	El Mercurio	Edición Especial	04

Imagen 1/2

COMITÉS AUSCHAM:

Estos son los grupos de trabajo que traen la experiencia australiana a las empresas chilenas

Los comités de Auscham juegan un rol clave cuando se trata de apoyar a las empresas socias de la cámara.

Cada mes, los 20 a 30 integrantes de cada uno de los ocho comités de la Cámara Chilena Australiana de Comercio (Auscham) se reúnen para discutir la contingencia, proponer temas, planificar actividades y definir la pauta de trabajo que seguirán las semanas siguientes.

Estos cuentan con un presidente y, desde el último año, con un vicepresidente, quien está encargado de guiar el quehacer del grupo.

El año 2021 —comentan en los comités— fue muy desafiante, fundamentalmente

porque debieron trabajar a distancia. Sin embargo, cuando las condiciones sanitarias lo permitieron, pudieron conocerse en persona y avanzar hacia un formato híbrido, sobre todo a fines de año, abriendo un espacio de encuentro y de reencuentro, en algunos casos, que se agradeció por el hecho de poder compartir ideas cara a cara.

Este 2022, como todos los años —afirman los presidentes y vicepresidentes de los comités—, viene lleno de desafíos.

A continuación, adelantan cómo planean enfrentarlo.

ENERGÍA

“El año 2022 será de grandes desafíos para el rubro energético, por lo que continuaremos difundiendo iniciativas de cooperación e interacción entre Chile y Australia, no solo con una mirada técnica, sino buscando las formas en que las energías conecten e impacten la vida de los chilenos y el desarrollo del país. De acuerdo a lo anterior, seguiremos avanzando en la interacción entre los distintos comités, impulsando iniciativas hacia la descarbonización, mediante la incorporación de energías renovables y eficiencia energética.

El Chile actual ha tomado un liderazgo en materias de descarbonización y, como comité, tenemos la responsabilidad de difundir y compartir las experiencias de nuestras empresas en este rubro. También impulsaremos actividades en las distintas regiones que hoy están siendo foco de proyectos asociados a esta industria. Justamente ahí es donde se toman las grandes decisiones del futuro”.



Christian Véliz Varas.



María Eugenia Anabálón.

GÉNERO & DIVERSIDAD

“La sustentabilidad ambiental, social y económica (ASG) representa el mayor desafío de los tiempos actuales para los gobiernos, las empresas y personas, según lo respalda el compromiso de Naciones Unidas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En este proceso, los derechos y aspiraciones de todas las personas han tomado un rol prioritario, haciendo imperativo la generación de espacios inclusivos y diversos en especial de las minorías y grupos que históricamente han tenido menos participación social.

Auscham y nuestro comité mantendrá su visión de fomentar una sociedad progresivamente más inclusiva y diversa, con especial énfasis en eliminar brechas y discriminaciones en todos los ámbitos. Así, nuestro comité está buscando establecer un estándar entre las empresas socias para ser referentes en Chile y reflejar el australiano en materia de inclusión y género”.



Bárbara Alcayaga.



Esteban Domic.

INNOVACIÓN & TECNOLOGÍA

“En el escenario actual que vivimos, marcado por la crisis climática, pandemia y transformaciones sociales y empresariales, resulta vital embarcarse en desafíos de evolución y de reinversión en las empresas e instituciones.



René Romo.



Sergio Vaccaro.

En este sentido, la innovación, la adopción de nuevas tecnologías y la transformación digital y cultural es un imperativo para la sostenibilidad de nuestra economía. Imperativo al que venimos adhiriendo como propósito de nuestro comité, donde el foco de trabajo consiste en identificar y comprender el proceso de innovación y las prácticas de sostenibilidad utilizadas en Australia y poder adaptarlas a la realidad y contextos de nuestro país. Además, generamos un espacio que promueve el intercambio comercial entre los socios, fomentando instancias de conversación y discusión en temas relevantes para nuestra economía. Así, entre los desafíos clave para 2022 se encuentra continuar desarrollando actividades como masterclasses, webinars, networking de negocios con empresas socias, visitas guiadas a centros de innovación y casos de estudio en temáticas tan diversas como Minería del Futuro, Modelos de Negocios en torno al Hidrógeno Verde, Electromovilidad, Biotecnologías, Transformación Exponencial, Economía Circular y Gestión de Recursos Hídricos”.



TÍTULO: Estos son los grupos de trabajo que traen la experiencia australiana a las empresas chilenas				
Nº	FECHA	MEDIO	SECCIÓN	PÁGINA
156100	2022-01-25	El Mercurio	Edición Especial	04

Imagen 2/2

INMOBILIARIO & CONSTRUCCIÓN

"El escenario en el que se construyen proyectos inmobiliarios, industriales y de infraestructura se encuentra en permanente movimiento. La variabilidad, producto de fenómenos sociales, sanitarios y como consecuencia de las cada vez mayores exigencias por parte de las comunidades que los rodean, motiva a las empresas que se desenvuelven en esta gran industria a enfocarse en la búsqueda permanente de la satisfacción de las necesidades de sus clientes, las que también están en un movimiento continuo. Por la transversalidad de los temas que nos llaman la atención, nuestro comité siempre está buscando colaboración en los otros comités de la cámara para generar espacios de conversación e intercambio de experiencias entre sus socios, integrando el expertise de empresas y entidades gubernamentales australianas que aportan valiosamente con su visión desde otra perspectiva".



Omar Angermeyer.



Agustín Soto.

LEGAL & FINANCIERO

"Tenemos por delante un desafiante año 2022. Nuestra primera tarea será abocarnos a dar a conocer a los socios el proyecto de nueva Constitución, que debe plebiscitarse este año, para lo cual nos estamos preparando a fin de entregar la mayor cantidad de información, por distintos canales y distintos puntos de vista. Estamos viviendo tiempos de cambios, en los cuales necesitamos entregar más información que nunca. Se ha anunciado que este año se discutirán grandes reformas en materia tributaria, ambiental y civiles, entre muchas otras, y como Comité Legal y Financiero, tenemos la obligación de informar a nuestros socios con altura de miras y ponernos a su disposición para enfrentar todos estos desafíos que nos depara el año que recién comienza".



Mirco Hilgers.



Maria Olga Rivera.



MINERÍA

"Este año estará lleno de desafíos y oportunidades en el sector de la minería. Por lo anterior, nuestro comité enfocará sus esfuerzos en abordar estos retos e identificar las oportunidades para que los socios de la cámara puedan avanzar de la mejor manera. Continuaremos analizando los cambios normativos que seguirán en 2022 en coordinación con los distintos comités. Queremos, además, incorporar un aspecto técnico-comercial a nuestro quehacer, con el objetivo de identificar oportunidades de negocios para nuestros socios. El primer paso para lograrlo será identificar sus capacidades internas, los desafíos y requerimientos de la industria y buscar instancias de intercambio técnico-comercial en Australia, para finalmente promover un modelo de colaboración bidireccional. También estaremos mirando de cerca lo que está haciendo la industria minera en Australia en investigación, desarrollo y nuevas tecnologías de modo de traspasar estos avances a la realidad chilena".



Benjamin Pérez.



William Lillis.

RRHH & EDUCACIÓN

"El año 2021 nos volvió a poner a prueba a todos, tanto en lo personal como en lo profesional. Es por esto que, para 2022, esperamos que el recurso humano y la educación den un giro en torno a la tecnología y la experiencia en el desarrollo de nuestros colaboradores. En ese contexto, definimos cinco pilares para el desarrollo de nuestra área en 2022: onboarding digital, que se refiere a cómo las empresas y sus colaboradores enfrentarán el desafío de nuevos procesos de integración al ingresar a las organizaciones; la tecnología como eje de nuestros recursos humanos, como la principal herramienta para enfrentar las tendencias de 2022 en este sector; upskilling y reskilling, que busca cómo ser atractivos como compañías y capaces de generar flexibilidad laboral, crecimiento y bienestar; experiencia del colaborador, sobre todo cuidando y desarrollando apoyos para la salud mental, y, por último, equilibrio entre el teletrabajo y el presencial".



Christian González.



Fernanda Espinosa.

SOSTENIBILIDAD

"La sostenibilidad en los negocios es un eje principal en el desarrollo de las inversiones de nuestras empresas socias, especialmente en los tiempos actuales. Este 2022 será un año de grandes desafíos y, como Auscham, buscaremos aportar firmemente para el cabal cumplimiento de los estándares ambientales no solo de nuestros asociados, sino también de las empresas australianas que aterricen en Chile. Asimismo, desde el Comité de Sostenibilidad visibilizaremos la importancia de la sustentabilidad ambiental en el diseño de los nuevos proyectos, pues solo así es posible minimizar potenciales riesgos ambientales, normativos o sociales al que un inversionista extranjero se puede enfrentar. Este año seguiremos trabajando por que nuestras empresas socias sean percibidas como líderes en sostenibilidad y para que estén preparadas para enfrentar los desafíos de un mundo cambiante".



William Gysling.



María Belén Vásquez.