

TÍTULO: Guerrero Olivos apuesta por el trabajo colaborativo y la diversidad: “Queremos más mujeres y más socias”

NÂ°	FECHA	MEDIO	SECCIÃ“N	PÃ•GINA
124124	2021-06-09	Diario Financiero	Entre CÃ³digos	8

Imagen 1/1

Guerrero Olivos apuesta por el trabajo colaborativo y la diversidad: “Queremos más mujeres y más socias”

■ La firma de abogados aborda la transformación que le tocó vivir por la pandemia y la salida de emblemáticos socios.



Martín Santa María, socio administrador de la firma.

POR PAULA VARGAS

Los estudios legales viven una ola de cambios que va más allá de la pandemia. Ciertamente, ya no es suficiente tener una institucionalidad bien estructurada para adaptarse a los nuevos escenarios, sino que hay que adelantarse a lo que viene y fomentar una cultura de innovación.

Guerrero Olivos lleva algún tiempo trabajando estos temas. Antes de la pandemia tenían un plan para materializar un nuevo esquema de trabajo, donde la colaboración intra e inter departamentos se diera en forma más fluida, incluso con oficinas adaptadas para ello.

Pero antes, tuvieron que lidiar con los cierres provocados por la crisis y el ruido que provocó la salida de uno de sus abogados más emblemáticos: Roberto Guerrero, junto a Macarena Ravinet, Tomás Kubick y Josefina Yávar.

Este trance, según el socio administrador de la firma, Martín Santa María, pudieron sortearlo gracias a su institucionalidad. “Esto nos permitió enfrentar las crisis que hemos tenido en el último tiempo en buena forma, con

Martín Santa María dice que el área corporativa sigue sólida y se han potenciado también otras disciplinas, como Recursos Naturales y Litigios, entre otras.

instancias claras de análisis y toma de decisiones, que hizo que estos temas (pandemia y salida de socios) fueran decantando y resolviéndose oportunamente”, dice.

El abogado destaca que pese a la salida de Guerrero, hoy siguen teniendo un “área corporativa sólida” y, agrega, “se han potenciado, además, otras disciplinas como Recursos Naturales, Inmobiliaria, Litigios, Laboral y Derecho Regulatorio, todas áreas que se han hecho más profundas, tanto desde el punto de vista de los equipos de trabajo, como de los clientes”, detalla.

Más colaboración

Santa María asegura que el foco de la firma se ha volcado a la adaptación a las nuevas formas de trabajo. Así es como en marzo estrenaron un renovado espacio laboral en uno de los pisos que tienen en la torre Millennium, con oficinas abiertas, sin muros, ni puertas y zonas más parecidas a un cowork.

¿La intención? “Generar una interacción más rápida entre los abogados y las distintas áreas de

práctica, se trata de que tengan un espacio adaptado para que puedan colaborar y compartir... Se acabaron los compartimentos estanco”, sentencia Santa María.

El resultado –dice– está por verse. Al momento solo han vuelto a trabajar en forma voluntaria cerca del 30% del personal –la mayoría mujeres–, pero la experiencia, añade, ha sido “muy positiva”, aunque esto implica un proceso de adaptación a un entorno donde cada uno debe “autorregularse” para no pasar a llevar al otro.

Otro de los aspectos organizacionales en los que están trabajando es en la diversidad. Tras la salida de Ravinet y Yávar “hoy solo tenemos una socia (Rocío García de la Pastora), de ahí que formamos un grupo de diversidad, en el sentido amplio, pero con mucho foco en la participación de la mujer al interior de la oficina. Lo lidera Camila Costagliola y estamos trabajando junto a PROhumana para generar las condiciones para esa integración. Queremos más mujeres en la oficina y más socias”, en fatiza.

Sobre los desafíos, señala que, de partida, deberán definir la modalidad de trabajo que tendrán pospandemia. “Sabemos que tenemos que adoptar una política de teletrabajo, es algo que estamos analizando y debemos pensar en cómo hacer también para mantener la cultura de la organización, que permee, se difunda y se proteja en este nuevo escenario”.

Sobre las áreas de crecimiento, señala que, a portas del inicio de la discusión Constitucional, los asuntos regulatorios y de Derecho Público se perfilan con un desarrollo más profundo. No obstante, añade, los temas de energías renovables seguirán siendo muy activos, además de la creciente interacción entre las áreas judiciales, de Recursos Naturales, Inmobiliarias, Libre Competencia y Laboral.