

TÍTULO: Un puente entre Australia y las empresas en Chile				
NÂ°	FECHA	MEDIO	SECCIÃ“N	PÃ•GINA
107414	2021-01-26	El Mercurio	EdiciÃ³n Especial	EE 4

Imagen 1/2

COMITÉS AUSCHAM:

Un puente entre Australia y las empresas en Chile

Los ocho comités de la Cámara Chilena Australiana de Comercio tienen un activo rol, apoyando a sus entidades socias para resolver sus principales desafíos, siempre tomando como referencia la experiencia del país oceánico.

En la actualidad, la Cámara Chilena Australiana de Comercio (Auscham) cuenta con ocho comités, que están presididos por representantes de sus empresas socias, quienes son elegidos cada dos años en sus asambleas.

Estos comités —especializados en temas de minería; energía; recursos humanos y educación;

género; sustentabilidad; inmobiliario y construcción; innovación y tecnología, y legal y financiero— realizan reuniones mensuales, donde se identifican los temas más importantes para los asociados con el objetivo de tratarlos a través de seminarios o de artículos publicados en sus distintos medios.

En todas estas acciones siempre están

presentes las experiencias de Australia y Chile, ya sea con representantes de sus compañías socias y/o de los gobiernos de alguno de los dos países. Para cumplir con este propósito —explican en la cámara—, ha sido fundamental el apoyo de la Australian Trade and Investment Commission (Austrade), entidad que ha facilitado la participación

de agentes relevantes de distintas entidades australianas en sus encuentros. “Además, ha sido muy importante la interacción entre los distintos comités, ya que, de una u otra manera, los temas se entrelazan. Es por eso que este año queremos potenciar el trabajo conjunto, lo que traerá nuevos desafíos”, afirman.



BENJAMÍN PÉREZ,

presidente
Comité Minería.

“Como Comité de Minería, destacamos la importancia de la inversión extranjera en este rubro, que es el principal motor económico y de generación de empleo en nuestro país. Chile se beneficia y necesita de inversionistas extranjeros, como los australianos, que continúan encontrando en nuestras fronteras un lugar propicio para emprender, respetando nuestras instituciones y aportando valor para dar una mejor calidad de vida a todos los habitantes de nuestro país. No en vano nos hemos ganado una reputación a nivel internacional, la que debemos preservar y desarrollar. A la vez, queremos promover buenas prácticas en temas de género, donde todos tengan las mismas oportunidades. Junto a lo anterior, la sustentabilidad es un aspecto relevante y en la que las empresas mineras han implementado importantes cambios, siendo referentes en esta materia. Finalmente, pero no menos importante, la minería está viviendo importantes cambios en innovación y tecnología. Es por esto que queremos invitar a los distintos actores a conversar sobre innovación y a analizar cómo los avances tecnológicos puedan ser implementados en esta industria”.



OMAR ANGERMEYER,

presidente Comité
Inmobiliario y Construcción.

“Queremos contribuir con el desarrollo del país desde la experiencia australiana en temas urbanos para hacer de nuestras ciudades lugares sustentables y orientados hacia el bienestar de sus habitantes. También nos hemos propuesto aportar en temas industriales para evolucionar hacia una matriz energética más limpia, con actividades productivas más amigables con el medio ambiente. La estabilidad de Australia y la similitud de condiciones con Chile pueden significar una oportunidad de transferencia de conocimientos y de negocios para los miembros del comité. Al igual que Chile —en diferente escala—, la geografía y climas diversos de Australia imponen desafíos constantes para las empresas que se proyecten a nivel nacional, ya que los proyectos que se ofrezcan deben ser orientados especialmente a cada lugar. Esto conlleva retos, tanto para el diseño como para la constructibilidad”.



CHRISTIAN GONZÁLEZ,

presidente Comité Recursos
Humanos y Educación.

“Enfrentamos una revolución tecnológica laboral que nos desafía a adaptarnos y a transformarnos en empresas más flexibles y eficientes, promoviendo el desarrollo de nuevas competencias dentro de las organizaciones. Como comité, queremos aportar para avanzar en ese camino y también queremos ser un aporte real a la diversidad e inclusión laboral, ámbitos en los que buscaremos ser protagonistas para cambiar la mentalidad de nuestras organizaciones y para tomar conciencia de la real oportunidad que tenemos como sociedad si avanzamos en dichos temas. En ese contexto, además de incentivar políticas de inclusión y diversidad, estamos compartiendo las buenas prácticas de cada miembro de nuestra cámara, siguiendo el ejemplo que nos da Australia en esta materia. Para esto, también trabajaremos en conjunto con el Comité de Género. Para darle continuidad al programa de pasantías chileno-australianas, seguiremos promoviendo el intercambio de profesionales de ambas naciones para que realicen prácticas profesionales o desarrollen su carrera profesional en Chile o Australia. Con ese fin, durante 2021, llevaremos a cabo distintos conversatorios con actores relevantes en los temas relacionados con este comité”.



JUAN ZORRILLA,

presidente Comité
Sustentabilidad.

“Sustentabilidad es la capacidad de mantener o balancear recursos dentro de un sistema cambiante. Es un concepto holístico que envuelve un universo de temas mucho más allá de protección del medio ambiente o energía. Incluye recursos humanos, mentales, financieros, arquitectónicos, ingenieriles, incluso cuestiones intra e intergeneracionales. Nuestra visión es que, por medio de nuestra presencia y acciones —foros, comunicaciones y webinars—, las empresas socias sean percibidas como líderes en sustentabilidad holísticamente y preparadas para enfrentar los desafíos de un mundo cambiante. Para lograr esto, como comité consideramos importante crear instancias de educación y capacitación enfocadas en temas de interés para los socios en el marco de la sustentabilidad y realizar actividades que visibilizan a las empresas asociadas”.



BÁRBARA ALCAYAGA,

presidenta Comité
de Género y Diversidad.

“La gestión empresarial está en una transición acelerada hacia una mayor conciencia sobre las necesidades de las sociedades en las cuales está inserta. En un mundo globalizado, los derechos y aspiraciones de las personas han tomado un rol prioritario, haciendo imperativo la generación de espacios inclusivos y diversos en los cuales continuar evolucionando y mejorando tanto como empresario y como personas. El Comité de Género y Diversidad en Auscham busca establecer un estándar entre las empresas miembro para ser referentes en Chile y reflejar el estándar australiano en materia de inclusión y género. Para esto nos hemos puesto como objetivo reforzar la igualdad de derechos y oportunidades, potenciando la diversidad en el liderazgo, contribuyendo al crecimiento empresarial y al desarrollo económico, en especial a las empresas socias. Promover un mapa de ruta a las empresas para que ellas puedan analizar y adaptar sus políticas y prácticas para avanzar hacia el empoderamiento de las mujeres y otros grupos, especialmente en su participación de cargos directivos, y trabajar en conjunto con los demás comités para lograr una mayor interacción y visibilización de los aspectos de diversidad en las empresas socias será parte de la labor de este año. También esperamos sumar hombres a este comité y, a su vez, que los integrantes de nuestro comité participen en los otros”.



CHRISTIAN VÉLIZ-VARAS,

presidente
Comité Energía.

“Chile ha iniciado un proceso de aceleración en la transición energética hacia una matriz más competitiva y sustentable. Con este argumento, el Comité de Energía tiene el compromiso de difundir e informar lecciones aprendidas y mejores prácticas desarrolladas entre Chile y Australia, que nos permitan ser un facilitador de excelencia para nuestras empresas socias y posicionarnos como entidades de liderazgo en el cambio de las matrices energéticas de reducción de emisiones en línea con la estrategia nacional. En los últimos meses, Chile se ha visualizado como un potencial exportador de energía verde, renovable y sustentable en una de sus nuevas formas, por medio del desarrollo de la economía del hidrógeno verde. Los principales desafíos y oportunidades que tiene Chile para desarrollar una economía de este tipo incluyen los siguientes elementos clave: transferencia de conocimiento tecnológico; desarrollo de estándares y regulaciones aplicadas a toda la cadena de valor de la producción, y atracción de inversiones que permitan desarrollar el potencial renovable del país usando el hidrógeno verde como vector energético clave para el almacenamiento, distribución y uso de la energía. Los invitamos para este 2021 a participar en los seminarios virtuales que estamos organizando con el objetivo de compartir experiencias, aprendizajes y proyectos de la sinergia Australia-Chile”.

TÍTULO: Un puente entre Australia y las empresas en Chile				
NÂ°	FECHA	MEDIO	SECCIÃ“N	PÃ•GINA
107414	2021-01-26	El Mercurio	EdiciÃ³n Especial	EE 4

Imagen 2/2



RENÉ ROMO,

presidente Comité
Innovación y Tecnología.

“Para este comité es importante transformar a Auscham en un actor relevante en las discusiones y en la agenda empresarial de Chile y Australia en torno a la innovación y economía digital, aprovechando el potencial de la cámara, sus miembros y sus redes. Para esto, hemos decidido que nuestras prioridades estarán en detectar y caracterizar brechas y desafíos locales de innovación y transformación para generar un *roadmap* de trabajo con la cámara y sus socios (centros I+D+i, empresas, emprendedores). Continuaremos conectando el ecosistema de emprendimiento e innovación chileno-australiano con el mundo corporativo a través de iniciativas de *corporate venturing* liderados desde Auscham e impulsando activamente el debate, posicionamiento, difusión, *networking* y la promoción de negocios entre los socios de la cámara, desarrollando actividades con los diferentes comités, como el de minería, sustentabilidad, género y energía”.



MIRCO HILGERS,

presidente Comité
Legal y Financiero.

“Para este comité, los temas relevantes para este año serán el estudio y presentación de las grandes reformas que se esperan en este periodo presidencial y las que se encuentran pendientes —tributaria, laboral y aguas, entre otras—, las que podrían afectar a los socios de Auscham. Es importante revisar y presentar las tendencias legales en Australia y qué parte del modelo puede servir en Chile, al igual que las tendencias legales en materia minera, energía y medio ambiente, que actualmente revisten importancia en ambos países con miras a aumentar la exposición y la inversión recíproca. Todo lo anterior con la invitación a distintos actores del sector a exponer sobre estos y otros interesantes temas de la contingencia legal”.