

TITULO: Planes de Stock Options: una buena alternativa de compensación en tiempo de crisis				
NÂ°	FECHA	MEDIO	SECCIÃ“N	PÃ•GINA
82632	2020-07-16	minnovex.cl	On Line	SP

Imagen 1/1

PLANES DE STOCK OPTIONS: UNA BUENA ALTERNATIVA DE COMPENSACI3N EN TIEMPOS DE CRISIS



GUERRERO OLIVOS

Planes de Stock Options: Una buena alternativa de compensaci3n en tiempos de crisis

por Josefina Yavar – Socia Guerrero Olivos

En estos tiempos en que la pandemia causada por el COVID-19 ha traído como consecuencia impactos financieros importantes en la economí de las empresas, sobre todo de las *startups*, los planes de *stock options* resultan ser una buena alternativa para remunerar a trabajadores clave, sin afectar la caja de la compaía.

Las *stock options* consisten básicamente en un contrato que se celebra entre la compaía y un trabajador en particular, que le da el derecho a este último a comprar un determinado número de acciones de la sociedad a un precio determinado, que habitualmente es inferior al precio de mercado de dichas acciones ("precio de ejercicio"). Generalmente, dicho derecho se puede ejercer dentro de un plazo determinado o bajo el cumplimiento de ciertos hitos. Los empleados a quienes se les otorgan *stock options* obtienen ganancias cuando ejercen su opci3n para comprar las acciones al precio de ejercicio, al momento en que dichas acciones se transan a un precio mayor en el mercado.

De esta manera, las *stock options* pueden constituir una fuente de financiamiento para las *startups* ya que permiten destinar menos recursos a remuneraciones, pudiendo dichos fondos utilizarse directamente para el desarrollo de su negocio o proyecto.

Adicionalmente, las *stock options* tienen la ventaja de involucrar a los trabajadores directamente con el éxito del negocio de la compaía. De esta manera, se incentiva a los trabajadores a aumentar su compromiso y desplegar sus mejores esfuerzos en el desarrollo del proyecto de la *startup*, ya que sí éste resulta ser exitoso, ello traerá un beneficio económico directo para el trabajador.

Por otra parte, las *stock options* son una buena herramienta de atracci3n y retenci3n de talento, ya que permite a las *startups* mejorar el paquete de remuneraci3n para sus empleados clave y competir así con ofertas de trabajo de empresas más grandes y maduras.

Sin perjuicio de lo anterior, al momento de diseñar un plan de *stock options* se debe tener el cuidado de alinear las condiciones de ejercicio de las opciones con el desarrollo mismo del proyecto de la *startup*, de manera de evitar que los trabajadores se concentren exclusivamente en obtener resultados positivos en el corto plazo y hasta que sus acciones se hayan revalorizado, a fin de venderlas con ganancias y retirarse luego de la compaía.